

Výročná správa
neziskovej organizácie **Aptet, n.o.**
za rok 2018





OBSAH:

1. Namiesto úvodu – Identita a vízia
2. Základné informácie o neziskovej organizácii
3. Poslanie neziskovej organizácie
 - 3.1. Aptet n. o. a preseniorská edukácia
 - 3.2. Aptet n. o. a Alzheimerova choroba
 - 3.3. Aptet n. o. a Age Management
4. Etický kódex
5. Personálne obsadenie neziskovej organizácie
6. Prehľad činností uskutočnených neziskovou organizáciou v roku 2018
7. Ročná účtovná závierka a zhodnotenie jej základných údajov
8. Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke
9. Prehľad o príjmoch a výdavkoch
10. Stav a pohyb majetku a záväzkov
11. Partneri a sponzori
12. Zmeny a nové zloženie orgánov
13. Ostatné náležitosti výročnej správy



1. Identita a vízia

Kto sme

Sme skupina nadšencov, ktorí veria tomu, že aj človek v druhej polovici svojej životnej púte má nárok na otvorenú budúcnosť. Čo je nesmierne dôležité je fakt, že my vnímame čas ako dar a nie ako prekliatie.

To ako sa snažíme naplniť naše poslanie najlepšie vystihuje náš slogan:

„NIE STE NA TO SAMI“

Naše poslanie, ako i samotný zmysel existencie organizácie môžeme popísať v troch rovinách:

- **Jedinec** – pomoc človeku.
Starnutie a staroba sa týka každého. Naším poslaním je byť oporou človeku nie len pri vlastnom starnutí, ale chceme pomôcť každému, kto chce riešiť neľahkú a zložitú situáciu spojenú so starnutím a starobou svojich blízkych, kolegov, známych. Chceme pomôcť človeku adaptovať sa na dynamické zmeny pracovného trhu. Nasmerovať jeho úsilie k rozvoju vedomostí, schopností, zručností a hlavne motivácie až do vysokého veku.
- **Firmy a organizácie** – využiť potenciál vekovej diverzity na pracovisku a uľahčiť im zvládať zmeny ktoré vyplývajú nie len z demografických zmien, ale i zo zmien vyvolaných štvrtou priemyselnou revolúciou a jeho dopadu na oblasť ľudského kapitálu. Dosiahnuť zmiar medzi pracovnými schopnosťami zamestnancov a potrebami organizácie.
- **Spoločnosť** - To, že Slovensko bude v horizonte tridsiatich rokov, jednou z krajín s najstarším vekovým priemerom obyvateľstva na svete je fakt. Či sa nám to páči, alebo nie, toto je skutočnosť, ktorú nemôžeme dopustiť, aby sa ignorovalo. V krajine bude žiť veľká skupina ľudí, ktorí budú mať úplne iné potreby a iné tempo života, ako je to dnes. Ak chceme, aby to fungovalo, musíme už dnes robiť radikálne kroky.

V konečnom dôsledku našim hlavným poslaním je uľahčiť adaptáciu jedinca, organizácie a spoločnosti na starobu a starnutie.



V čom sme jedinečný

Svoje poslanie vykonávame odborne a s úctou a rešpektom ku každému.

Hodnoty a základné princípy

Naše osobné hodnoty sú odzrkadlené v hodnotách neštátnej organizácie Aptet n.o.

Nie len podporné skupiny, ale i naše skupinové vzdelávacie aktivity sa riadia nasledovnými zásadami:

- Bezpečnosť a diskretnosť (anonymita – nízkoprahovosť)
- Dôstojnosť, úcta, rovnosť
- Otvorenosť a úprimnosť
- Informujeme – neradíme, nehodnotíme

Pre nás je nesmierne dôležitá nízkoprahovosť našich aktivít

Vízia

Veríme tomu, že Slovensko sa môže poučiť zo skúsenosti vyspelých krajín a neodignorovať demografický vývoj.

Sme presvedčení, že včasnou intervenciou dokážeme pomôcť ľuďom, organizáciám, ale i celej spoločnosti s problémami, ktoré sprevádzajú starnutie a starobu. Pomôcť adaptovať sa na zmeny v globálnom svete, kde istoty našich rodičov už pre nás neplatia.

Chceme nadviazať úzky kontakt s každým, kto má záujem posunúť Slovensko vpred. Či ako jednotlivec so svojimi hodnotami, vzdelaním a zručnosťami, či ako zamestnávateľ svojim vnímaním vekovej rôznorodosti na pracovisku, alebo ako štát, ktorý je tu pre všetky vekové generácie a správne vníma ich možnosti, schopnosti, ale i potreby.

Veríme tomu, že človek v každom veku môže pracovať na svojej kreativite, učiť sa novým zručnostiam, rozvíjať kritické myslenie a schopnosť spolupracovať, nebáť sa chýb a otvorenej komunikácie, zvyšovať svoju psychickú i fyzickú odolnosť voči záťaži.



2. Základné informácie o neziskovej organizácii

<i>Názov</i>	Aptet n.o.
<i>Sídlo</i>	Mlynský 2238, 934 01 Levice, Slovenská republika
<i>IČO</i>	45 743 126
<i>DIČ</i>	2024101376
<i>Dátum vzniku</i>	06. máj 2014
<i>Druh všeobecne prospešných služieb</i>	Nezisková organizácia Aptet n.o. poskytuje všeobecne prospešné služby v zmysle § 2 ods. 2 zákona č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov v oblasti tvorby, rozvoja, ochrany, obnovy a prezentácie duchovných a kultúrnych hodnôt formou organizovania, zabezpečovania a realizácie seminárov, kurzov, besied, konferencií zameraných na preseniorskú a proseniorskú edukáciu, ako aj na ďalšie služby zamerané na výchovu a vzdelávanie.
<i>Bankový účet</i>	Slovenská sporiteľňa, a. s. číslo účtu: 5081351015/0900 IBAN: SK5409000000005081351015

3. Poslanie neziskovej organizácie

3.1. Aptet n.o. a PRESENIORSKÁ EDUKÁCIA

Z nášho pohľadu je preseniorská edukácia súbežný proces výchovy a vzdelávania za účelom prípravy na starobu, kde jej hlavným poslaním je ukázať možnosti a prínos aktívneho starnutia. To najdôležitejšie je (lebo často sa stretávame s mylnou reakciou, že sme ďalšia organizácia, ktorá pracuje so seniormi), že preseniorská edukácia je prioritne určená pre vekovú skupinu



50+ a nie pre seniorov v dôchodkovom veku. V praxi to však neznamená, že vedomosti a zručnosti, ktoré sú súčasťou preseniorskej edukácie by neboli vhodné pre seniorov, alebo pre mladšie ročníky. Práve naopak.

Starnutie ako vrchol komplexnosti.

Každý detail nášho života, nášho správania k životu i k sebe, nášho životného štýlu má vplyv na proces starnutia a v konečnom dôsledku aj na našu starobu. Starobu môžeme pokladať za určitý sumár našich aktivít i našej pasivity. Naučiť sa starnúť, žiť, mať plán a nie len bezcieľne prežívať je to o čo sa snažíme.

Pre potreby prehľadného obsahu preseniorskej edukácie sme jednotlivé témy rozdelili do piatich oblastí:

- zdravotná oblasť
- psychologická oblasť
- sociálna oblasť
- finančno-hospodárska oblasť
- občiansko-právna oblasť

Tieto oblasti sú však natoľko prepojené, že jednotlivé témy plynulo prechádzajú medzi nimi.

Výsledný produkt preseniorskej edukácie v poňatí Aptet n.o., nebude nikdy existovať. Bude existovať len organizmus zložený z informácií, a vzájomných vzťahov, ktorý sa bude neustále aktualizovať. Naše vzdelávacie aktivity i dokumenty, ktoré majú svoju pevnú štruktúru, ako sú rôzne dotazníky, metodiky, manuály budeme podrobovať sústavnej evalvácií.

3.2. Aptet n.o. a ALZHEIMEROVÁ CHOROBA

Jednou z našich prvých krokov po založení organizácie Aptet n.o., bolo oslovenie Slovenskej Alzheimerovej Spoločnosti a zriadenie Informačného bodu v Leviciach o Alzheimerovej chorobe. Mnohí sa nás pýtajú, čo máme spoločné ako organizácia s Alzheimerovou chorobou, keď v štatúte máme jednoznačne uvedené naše smerovanie. Odpoveď je vskutku prostá i keď má viac bodov.



1. Práve najnovšie výskumy v oblasti neurovied ukázali, aká je dôležitá aktivita človeka (vrátane práce) na priebeh (spomalenie) tejto zákernej a nevyliciteľnej choroby. Hľadáme odpovede: prečo je dôležité, aby komplexný tréning mozgových schopností sa stal súčasťou nášho životného štýlu. Prečo je dôležité s tým začať v čo najskoršom veku a nečakať na odchod do dôchodku. Komplexný tréning mozgových funkcií je súčasťou aj nášho konceptu preseniorskej edukácie.
2. Je to pomoc rodinným opatrovníkom, ktorí sa starajú o príbuzného postihnutého demenciou v domácom prostredí. Práve založenie podpornej skupiny rodinných opatrovateľov vnímame ako výborný príklad preseniorskej edukácie v praxi. Pomáhať ľuďom, ktorí svoj osobný i rodinný život dokázali prispôbiť, ľudsky sa obetovať, aby pomohli svojim milovaným bojovať s touto zákernou chorobou je pre nás česť.

Vďaka pomoci odborníkom zo Slovenskej Alzheimerovej Spoločnosti ako aj z Centra MEMORY môžeme pomôcť rodinným príslušníkom i odborníkom v našom kraji šíriť osvetu v tejto oblasti.

3.3. Aptet n.o. a AGE MANAGEMENT

Age management je unikátny koncept pochádzajúci z Fínska. Tam už začiatkom 80-tych rokov minulého tisícročia sa pustili do odvážnej práce, ktorej výsledky sú hodnotné nie len pre celé Fínsko, ale aj pre celú Európu. Čo je vlastne AGE MANAGEMENT? Je to koncept riadenia podmienený vekom, potenciálom a schopnosťami pracovníka. Jeho jedinečnosť sa zakladá na skutočnosti, že ponúka riešenie, ako zabezpečiť ekonomickú stabilitu v časoch, kedy počet ľudí v produktívnom veku je čoraz nižší a zároveň sa zvyšuje počet osôb poberajúcich starobný dôchodok. Do praxe zavádza nástroj na merania pracovných schopností, vďaka ktorému dokážu podniky i štátne inštitúcie získať relevantný výstup i sériu opatrení, ktoré slúžia na zlepšenie spomínaných pracovných schopností.

Obligátna otázka čo má age management spoločné s naším poslaním? Hneď na začiatku sme chceli upriamiť vašu pozornosť na fakt, že starnutie sa týka všetkých a do určitej miery nás budú prioritne zaujímať „pre spoločnosť neviditeľní“ ľudia. Age Management nám ponúka ideálnu možnosť, ako preseniorskú edukáciu dostať k pracujúcim v podnikoch. Je to ideálna vstupná brána, aby plány na odchod do dôchodku, ako aj samotný plán dôchodku boli cenným pomocníkom a aby sa kariérne poradenstvo špecializované na vekovú skupinu 50+ mohlo ďalej rozvíjať.



AGE MANAGEMENT je skutočne koncept, z implementácie ktorého ťaží každý. Zamestnanec, zamestnávateľ i samotný štát.

I na Slovensku prichádza doba, kedy nielen výška platu rozhoduje o tom, kto zostane a kto zmení zamestnávateľa. Firmy investujú nemalé prostriedky, aby ich pracovná ponuka bola skutočne tá najatraktívnejšia. AGE MANAGEMENT ako koncept rešpektuje vek i schopnosti zamestnancov a robí konkrétne kroky k tomu, aby ich pracovné schopnosti boli čo najdlhšie a v najvyššej kvalite zachované.

A čo viac si môže firma, zamestnanec i štát priať? Existuje väčší benefit pre zamestnancov, ako zabezpečenie práve takých pracovných podmienok (vrátane riadenia), ktoré pomôžu nielen čo najdlhšie uchovať, ale i rozvíjať ich pracovné schopnosti?

Práve individuálne pracovné schopnosti sú tým najcennejším benefitom, lebo majú dominantný vplyv na neodkázanosť a otvorenú budúcnosť zamestnanca – človeka. Paradoxne, zamestnávateľ nedáva benefit svojmu zamestnancovi len teraz, ale zásadným spôsobom ovplyvňuje kvalitu jeho života i ďalšej kariéry vrátane budúceho dôchodku.

Už asi nikto nepochybuje o tom, že demografické zmeny zasiahnu v blízkej dobe Slovensko v plnej sile a ich dopad na konkurencieschopnosť bude zdrvujúca. Ak si uvedomíme, že na trhu práce bude stále väčšia skupina starších zamestnancov, ktorí sa okrem existujúcich problémov budú musieť vysporiadať aj so zmenami, ktoré so sebou prinesie PRIEMYSEL 4.0, je maximálne racionálnym krokom firiem investovať do AGE MANAGEMENTU. A mimochodom, zásadne sa zmení aj vekový priemer ich klientov, dodávateľov, partnerov...

O výhodách pre štát len v krátkosti. Dobré pracovné schopnosti znamenajú menej práceneschopnosti, menej výdavkov na zdravotnú a sociálnu starostlivosť, menej nákladov na dôchodok atď...



4. Etický kódex

Etický kódex neziskovej organizácie Aptet n. o.

1. Nezisková organizácia vykonáva svoju činnosť v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi a štatútom neziskovej organizácie.
2. Nezisková organizácia rešpektuje ľudské práva a svoju činnosť vykonáva tak, aby ich podporovala.
3. Žiadny člen neziskovej organizácie nesmie svojim konaním poškodzovať dobré meno neziskovej organizácie.
4. Nezisková organizácia je nestranná vo vzťahu k politickým stranám.
5. Nezisková organizácia je nestranná vo vzťahu k cirkvám, náboženským smerom a sektám.
6. Členovia správnych a výkonných orgánov neziskovej organizácie musia predchádzať konfliktu záujmov a v prípade, ak sa do tejto situácie dostanú, musia informovať o tom ostatných členov orgánov a musia vynaložiť maximálne úsilie na odstránenie konfliktu záujmov.
7. Nezisková organizácia hospodári s finančnými prostriedkami a materiálnymi darmi hospodárne a transparentne a zaväzuje sa, že v prípade záujmu bude donora informovať o použití daru. S donorom môže nezisková organizácia uzavrieť darovaciu zmluvu.
8. Nezisková organizácia chráni osobné údaje svojich klientov a donorov. Nezverejňuje a neposkytuje tretím stranám ich osobné údaje.
9. Nezisková organizácia si vyhradzuje právo úpravy tohto etického kódexu.

5. Personálne obsadenie neziskovej organizácie

Štatutárny orgán	Bc. Igor Hrošovský, riaditeľ
Správna rada	PhDr. Stanislav Lőrincz, predseda PhDr. Katarína Lőrinczová, podpredseda

Aptet n.o.
Mlynská 2238, 934 01 LEVICE
IČO: 45 743 126, DIČ: 2024101376
IBAN: SK5409000000005081351015
www.aptet.sk, aptet@aptet.sk



Ing. Agnesa Gubišová, členka

Kontrolný orgán

Bc. Eva Pusztiová, revízorka

Kontaktné údaje

aptet@aptet.sk

www.aptet.sk

<https://www.facebook.com/aptet.sk/>

<https://www.linkedin.com/company/aptet-n-o-/>

Mlynská 2238, Levice, 2. poschodie

PhDr. Stanislav Lörincz, predseda Správnej rady

lorincz@aptet.sk

+421 915 773 229

Bc. Igor Hrošovský, riaditeľ

hrosovsky@aptet.sk

+421 903 228 133

6. Prehľad činností uskutočnených neziskovou organizáciou Aptet n.o. v roku 2018

6.1. Realizácia projektu s finančnou podporou mesta LEVICE

Podporné skupiny rodinných opatrovateľov, ktoré organizácia Aptet n.o. realizuje od jesene 2014. V roku 2018 dostala finančnú pomoc od mesta Levice vo výške 300,00 EUR. Tieto finančné prostriedky sme použili na spolufinancovanie nasledovných položiek: dataprojektor, publicita.

PODPORNÁ SKUPINA RODINNÝCH OPATROVATEĽOV

od 17:00 do 18:30,
Aptet, n. o., Mlynská 2238, Levice.

vstup je bezplatný.



Realizované s podporou
mesta Levice



6.2. Príprava projektu integračného sociálneho podniku

Projekt sa zameriava na vytvorenie trvalo udržateľného sociálneho podniku, ktorý by sa špecializoval na návrat marginalizovaných skupín obyvateľstva na trh práce. Zásadným výsledkom projektu je vytvorenie nového subjektu Aptet ISP, družstvo, na ktorej demokratickej správe by sa podieľali aj samotné ohrozené skupiny.



6.3. Podporné skupiny rodinných opatrovateľov

Cieľom podpornej skupiny rodinných opatrovateľov je poskytovať emocionálnu podporu tým, ktorí sa starajú o človeka trpiaceho demenciou.

Viac informácií: http://www.aptet.sk/?page_id=501

Aptet n.o.
Mlynská 2238, 934 01 LEVICE
IČO: 45 743 126, DIČ: 2024101376
IBAN: SK5409000000005081351015
www.aptet.sk, aptet@aptet.sk



V spolupráci so Slovenskou Alzheimerovou spoločnosťou sa v priestoroch sídla neziskovej organizácie zriadil najskôr *Informačný bod* a neskôr *Kontaktný bod*.



V rámci kontaktného bodu sa realizujú stretnutia rodinných príslušníkov starajúcich sa o človeka s Alzheimerovou chorobou v domácom prostredí (tzv. podporná skupina). Cieľom podpornej skupiny rodinných opatrovateľov je poskytovať emocionálnu podporu tým, ktorí sa starajú o blízkeho človeka trpiaceho touto chorobou. Stretnutia sa konajú každý prvý štvrtok v mesiaci od 17.00 hod. do 18.30 hod. v priestoroch Aptet n.o.

6.4. Členstvo v Slovenskej asociácii age managementu

Slovenská asociácia age managementu na základe dobrovoľnosti a profesionálneho záujmu združuje organizácie (právnické a fyzické osoby), ktoré napomáhajú a majú záujem o problematiku age managementu v rámci svojej činnosti.



V roku 2018 sme sa intenzívne zapojili do prípravy a realizácie nasledovných činností:

- Age Management SALON – BRATISLAVA 2018
- Panelová diskusia AM BRATISLAVA 2018



6.5. Terénny prieskum: Age management v slovenských firmách

V mesiacoch september až november sme realizovali prieskum, ktorý bol zameraný na zistenie aktuálnych postojov slovenských firiem k problematike starnutia zamestnancov.

Rozšírenie priestorov, nie zmena adresy

Začiatkom októbra 2018 sme sa presťahovali do nových, väčších priestorov. Táto zmena nám umožnila rozšíriť našu ponuku aktivít, nie len primárne smerom k ohrozeným skupinám, ale i širšej komunite.

RASTIEME, 
TAK SA SŤAHUJEME NA PRÍZEMIE 😊





Realizácia Aptet KVÍzu

Rozbehli sme testovanie nášho projektu pre širokú verejnosť pomocou, ktorej chceme upozorniť na situáciu ohrozených skupín a získať podporu na realizáciu našich služieb.





7. Ročná účtovná závierka a zhodnotenie je základných údajov

Nezisková organizácia vedie jednoduché účtovníctvo v súlade so zákonom č. 431/2005 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a v súlade s Opatrením Ministerstva financií Slovenskej republiky z 1. decembra 2010 č. MF/24975/2010-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a podrobnosti o usporiadaní, označovaní položiek účtovnej závierky, obsahovom vymedzení niektorých položiek a rozsahu údajov určených z účtovnej závierky na zverejnenie pre účtovné jednotky účtujúce v sústave jednoduchého účtovníctva, ktoré nie sú založené alebo zriadené na účel podnikania.

8. Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke

Vzhľadom na skutočnosť, že dotácie zo štátneho rozpočtu, z rozpočtu fondu a z rozpočtu obce neprekročili v roku 2018 sumu 33 193 EUR, a príjmy neziskovej organizácie Aptet n.o. neboli v roku 2018 vyššie ako 165 696 EUR, audit v súlade s § 33, ods. 3 zákona č. 431/2002 Z. u. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vykonaný nebol.



9. Prehľad o príjmoch a výdavkoch

PRÍJMY	Č. r.	Nezdaňovaná činnosť	Zdaňovaná činnosť
a	b	1	2
Z vkladu zriaďovateľa alebo zakladateľa	01	500.00	
Z majetku	02		
Z darov a príspevkov	03		x
Z členských príspevkov	04		
Z podielu zaplatenej dane z príjmov	05	865.78	x
Z verejných zbierok	06		
Z úverov a pôžičiek	07		x
Z dedičstva	08		x
Z organizovania podujatí	09		
Z dotácií	10	300.00	
Z likvidačného zostatku inej účtovnej jednotky	11		
Z predaja majetku	12		
Z poskytovania služieb a predaja vlastných výrobkov	13		
Fond prevádzky, údržby a opráv	14		
Ostatné	15		
Príjmy celkom (súčet r. 01 až r. 15)	16	1 665.78	0.00

VÝDAVKY	Č. r.	Nezdaňovaná činnosť	Zdaňovaná činnosť
a	b	3	4
Zásoby	17		
Služby	18	469.85	
Mzdy, poistné a príspevky	19		
Dary a príspevky iným subjektom	20	100.00	
Prevádzková réžia	21	419.15	
Splátky úverov a pôžičiek	22		
Sociálny fond	23		
Ostatné	24	146.84	
Výdavky celkom (súčet r. 17 až r. 24)	25	1 135.84	0.00
Rozdiel príjmov a výdavkov (r. 16 - r. 25)	26	529.94	0.00
Daň z príjmov	27		



10. Stav a pohyb majetku a záväzkov

MAJETOK	Č. r.	Účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
a	b	1	2
Dlhodobý nehmotný majetok	01		
Dlhodobý hmotný majetok	02		
Dlhodobý finančný majetok	03		
Zásoby	04		
Pohľadávky	05		
Peniaze	06	242.26	233.66
Ceniny	07		
Priebežné položky (+/-)	08	820.00	660.00
Bankové účty	09	297.02	235.68
Krátkodobé cenné papiere a ostatný krátkodobý finančný majetok	10		
Majetok celkom (súčet r. 01 až r. 10)	11	1 359.28	1 129.34

ZÁVÄZKY	Č. r.	Účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
a	b	3	4
Závazky	12		
z toho: sociálny fond	13		
fond prevádzky, údržby a opráv	14		
Úvery a pôžičky	15		
Závazky celkom (súčet r. 12 a r.15)	16	0.00	0.00
Rozdiel majetku a záväzkov (r. 11 - r.16)	17	1 359.28	1 129.34

Nezisková organizácia neviduje záväzky voči fyzickým ani právnickým osobám.

11. Partneri a sponzori

Naši partneri:



Monika Holečková – monca.sk

Naši sponzori:





12. Zmeny a nové zloženie orgánov

V roku 2018 neboli vykonané zmeny v štatúte neziskovej organizácie a nedošlo k žiadnym zmenám v personálnom obsadení neziskovej organizácie.

13. Ostatné náležitosti výročnej správy

Členovia správnych a výkonných orgánov nepoberali žiadne odmeny za výkon svojej funkcie. Po skončení účtovného obdobia, za ktoré je táto výročná správa vypracovaná, nenastali žiadne udalosti osobitného významu.

Nezisková organizácie nemala v roku 2018 náklady týkajúce sa oblasti výskumu a vývoja. Nezisková organizácia nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí a nevyvíja činnosť v oblasti nadobúdania vlastných ani cudzích akcií.



Bc. Igor Hrošovský

riaditeľ